

# **R**etribución percibida por el cargo Directivo 2022 - 2023

**BAMBU**  
PELUQUERÍA Y ESTÉTICA

En referencia a la retribución percibido por el cargo directivo, es importante explicar que en nuestra empresa no se ha establecido un salario por diversas razones:

- **Garantizar liquidez financiera:** Como inversores, entendemos la importancia de dotar a la empresa de una adecuada capacidad de tesorería para hacer frente a cualquier eventualidad que pueda surgir en su funcionamiento diario. Esto nos permite mantener la estabilidad financiera y garantizar el cumplimiento de nuestras obligaciones.
- **Fortalecimiento del balance:** Durante los últimos 10 años, la empresa ha experimentado un proceso de maduración y consolidación, lo que ha implicado realizar inversiones significativas y pagar activos adquiridos. En este contexto, hemos optado por no distraer liquidez, lo que nos ha permitido reforzar año tras año nuestro balance y aumentar nuestro Patrimonio Neto.
- **Cambio en la propiedad de los centros:** La empresa ha experimentado un cambio en su criterio de propiedad, pasando de tener todos sus centros alquilados a controlarlos directamente en un período de 8 años. Este proceso ha requerido una inversión adicional y un esfuerzo financiero importante, lo que ha influido en nuestra política salarial.
- **Distribución de emolumentos:** Como inversores, consideramos que nuestros ingresos deben reflejarse principalmente en forma de dividendos, en línea con la rentabilidad y el éxito de la empresa. Por lo tanto, cuando los resultados lo permitan, se realizará un reparto de dividendos entre los accionistas.

En resumen, nuestra política salarial se basa en la prudencia financiera, el fortalecimiento del balance y la recompensa a los accionistas a través de dividendos, hasta la consolidación del proyecto.